

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
(ex Ministero dell'Università e della Ricerca)

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

Il giorno 1° aprile 2010, alle ore 10,00, in Roma, presso il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, il Capo del Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, Dott. Giovanni Biondi, e il Direttore generale delle risorse umane del Ministero, acquisti e affari generali, Dott. Antonio Coccimiglio, in rappresentanza dell'Amministrazione, e la delegazione di parte sindacale, legittimata alla contrattazione collettiva integrativa per il personale delle aree funzionali del comparto "Ministeri",

VISTO l'art. 39, comma 3 ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;

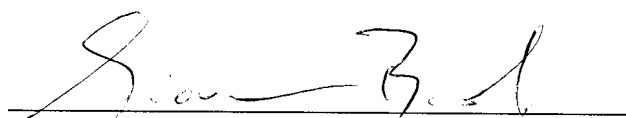
VISTA la nota DFP/n. 14960 del 26 marzo 2010, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di C.C.N.I. n.1/2009 del 29 ottobre 2009, concernente **"Fondo unico di amministrazione per l'anno 2008: criteri di attuazione delle progressioni economiche all'interno delle aree- personale ex Ministero dell'Università e della Ricerca"**,

le parti procedono alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.C.N.I. n.1/2009 del 29 ottobre 2009 nel testo allegato.

Per l'Amministrazione

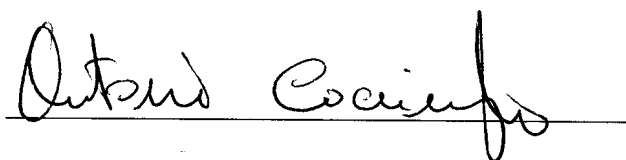
Il Capo Dipartimento

per la programmazione e la gestione delle
risorse umane, finanziarie e strumentali
- Dott. Giovanni Biondi -



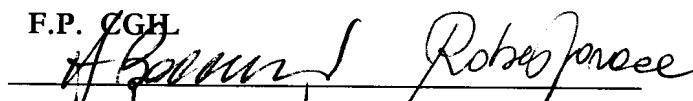
Il Direttore Generale

per le risorse umane del Ministero, acquisti e
affari generali
- Dott. Antonio Coccimiglio -



Per le Organizzazioni sindacali di categoria

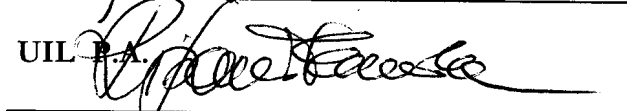
F.P. CGH



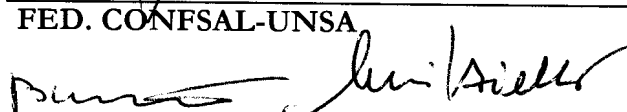
CISL FIP.S.



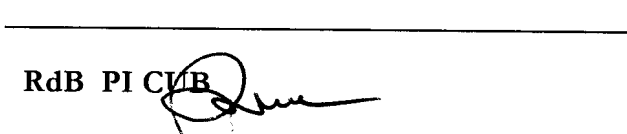
UIL



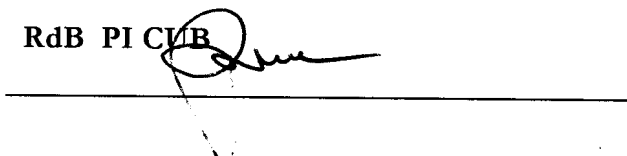
FED. CONFSAL-UNSA



FLP



RdB PI CUB



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
(Ex Ministero dell'Università e della Ricerca)**

COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA
QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 - 2009**

CONTRATTO n. 1/2009

**FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2008:
CRITERI DI ATTUAZIONE DELLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE
- PERSONALE EX MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA -**

Premessa

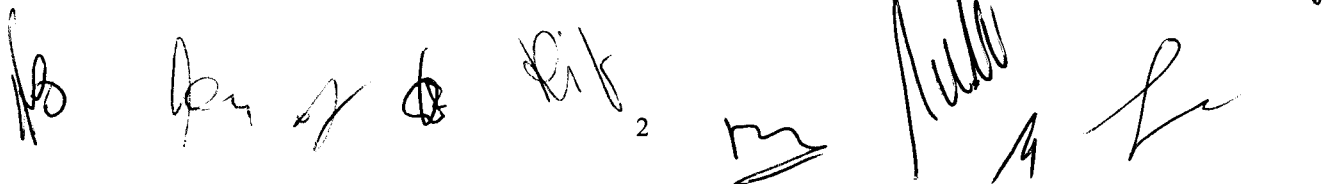
1. Il C.C.N.I. del 31/07/2009 definisce i criteri e le modalità di utilizzazione delle risorse del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2008. In particolare, l'art. 3, lettera c), ha quantificato le risorse finanziarie da destinare ad una ulteriore contrattazione tra le parti.

2. Con il protocollo d'intesa, del 24/11/2008, la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali convengono di dare attuazione alle progressioni economiche all'interno delle Aree.

2. Il presente contratto, riguardante il personale delle aree, definisce i criteri e le modalità per la gestione delle risorse finanziarie afferenti al Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2008, destinate all'attuazione delle progressioni economiche all'interno delle aree.

3. Destinatario del presente accordo è il personale appartenente ai ruoli dell'ex Ministero dell'Università e della Ricerca.

Tanto premesso, le parti convengono quanto segue.



A series of handwritten signatures in black ink, arranged horizontally at the bottom of the page. The signatures vary in style and length, representing the different parties to the agreement.

Art. 1
Disponibilità finanziarie

1. Il CCNI sopra menzionato destina ad una successiva tornata contrattuale un importo pari a € 278.632,61, che rappresenta la risorsa finanziaria disponibile per la presente contrattazione.

Art. 2
Utilizzazione delle risorse disponibili

1. La somma di € 278.632,61, indicata nel precedente articolo è destinata a finanziare, con decorrenza giuridica ed economica 1/1/2008, le progressioni economiche tra le fasce retributive interne alle aree I, II e III.

Il numero delle unità oggetto delle nuove progressioni economiche è riportato nella tabella sottostante.

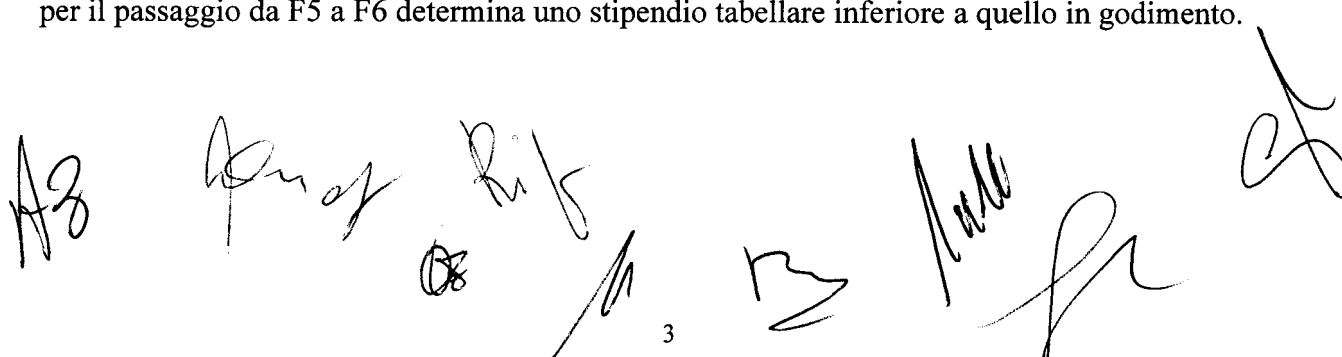
da Area/Fascia	a Area/Fascia	Unità	Diff.le unitario LS	Tot. LS
AI / F1 (ex A1)	AI / F2 (ex A1S)	1	844,42	844,42
AI / F2 (ex A1S)	AI / F3 (F. nuova)	5	899,47	4.497,35
AII / F1 (ex B1)	AII / F2 (ex B2)	12	1.662,39	19.948,68
AII / F2 (ex B2)	AII / F3 (ex B3)	25	2.029,49	50.737,24
AII / F3 (ex B3)	AII / F4 (ex B3S)	10	1.660,19	16.601,90
AII / F4 (ex B3S)	AII / F5 (F nuova)	30	993,42	29.802,60
AIII / F1 (ex C1)	AIII / F2 (ex C1S)	2	1.084,28	2.168,56
AIII / F2 (ex C1S)	AIII / F3 (ex C2)	22	2.174,74	47.844,50
AIII / F3 (ex C2)	AIII / F4 (ex C3)	20	4.018,46	80.369,20
AIII / F4 (ex C3)	AIII / F5 (ex C3S)	2	2.350,36	4.700,72
AIII / F5 (ex C3S)	AIII / F6 (F. nuova)	8	2.639,68	21.117,40

137

278.632,61

2. Le nuove progressioni economiche sono determinate al termine della procedura selettiva, regolata secondo i criteri e le modalità di cui alle allegate tabelle di valutazione facenti parte integrante del presente contratto (Tabella B.1, B.2 e B.3).

3. Il personale, attualmente collocato nella fascia retributiva F5 dell'Area III, per il quale è prevista la retribuzione spettante alle qualifiche ad esaurimento, non può partecipare alle procedure di passaggio da F5 a F6 dell'Area III, atteso che il differenziale economico previsto per il passaggio da F5 a F6 determina uno stipendio tabellare inferiore a quello in godimento.


3

CRITERI DI VALUTAZIONE PER LO SVILUPPO ECONOMICO
ALL'INTERNO DELL' AREA PRIMA dell'ex-MUR

Max 30 punti

1) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max 15 punti)

a) PROFESSIONALITA' DI SERVIZIO (max 12 punti)

- **0,60 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore ai sei mesi, nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore, prestato nei ruoli dell'ex Ministero dell'Università e della Ricerca;

- **0,30 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi prestato nell'area A del previgente ordinamento, del Comparto Ministeri, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al punto precedente;

- **0,20 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi comunque riconosciuto ai fini dell'anzianità di servizio complessiva, al netto dell'anzianità di servizio già valutata nei punti precedenti.

b) REQUISITI PROFESSIONALI (max 3 punti)

Incarichi conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento, Direttore Generale, Dirigente) effettivamente espletati e non retribuiti	punti 0,50 per incarico	max punti 2
Concorso pubblico o leggi speciali di accesso all'Amministrazione di appartenenza		punti 1

2) TITOLI DI STUDIO , CULTURALI E PROFESSIONALI (max 15 punti)

a) TITOLO DI STUDIO (max 10 punti)

Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 1
Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.)	punti 3
Diploma di maturità	punti 5
Laurea triennale	punti 8
Diploma di laurea o laurea specialistica	punti 10

N.B.: il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore.

Handwritten signatures and initials: AB, Pini, R/B, 4, B, Lude, and a large stylized signature.

b) ALTRI TITOLI

(5 punti)

<p>Idoneità in graduatorie concorsuali attinenti ai precedenti passaggi all'interno delle aree e tra le aree per la fascia economica oggetto di valutazione e idoneità a concorso pubblico</p>	<p>punti 5</p>
--	-----------------------

Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (codice disciplinare) del CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Handwritten signatures and initials, including a large 'No' on the left, a signature that appears to be 'Fus... di Rif', and several other illegible signatures and initials.

CRITERI DI VALUTAZIONE PER LO SVILUPPO ECONOMICO
ALL'INTERNO DELL' AREA SECONDA dell'ex-MUR

Max 40 punti

1) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max 20 punti)

a) PROFESSIONALITA' DI SERVIZIO (max 15 punti)

- **0,60 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore ai sei mesi, nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore, prestato nei ruoli dell'ex-Ministero dell'Università e della Ricerca;

- **0,30 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi prestato nell'area B del previgente ordinamento, del Comparto Ministeri, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al punto precedente;

- **0,20 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi comunque riconosciuto ai fini dell'anzianità di servizio complessiva, al netto dell'anzianità di servizio già valutata nei punti precedenti.

b) REQUISITI PROFESSIONALI (max 5 punti)

Incarichi conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento, Direttore Generale, Dirigente) effettivamente espletati e non retribuiti	punti 0,50 per incarico	max punti 2
Docenze con incarico formale del Capo Dipartimento o del Direttore generale, effettivamente svolte e aventi quale destinatario il personale dell'ex MUR	punti 0,20 per incarico	max punti 2
Concorso pubblico o leggi speciali di accesso all'Amministrazione di appartenenza		punti 1

2) TITOLI DI STUDIO , CULTURALI E PROFESSIONALI (max 20 punti)

a) TITOLO DI STUDIO (max 10 punti)

Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 1
Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.)	punti 3
Diploma di maturità	punti 5
Laurea triennale	punti 8
Diploma di laurea o laurea specialistica	punti 10

N.B.: il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including 'BS', 'M', 'Dini', 'R/L', 'M', 'L', and 'S'.

b) TITOLI DI STUDIO POST-UNIVERSITARI

(max 4 punti)

Seconda laurea	punti 1	
Dottorato di ricerca	punti 1	
Master universitari di I livello	punti 0,50	max punti 1
Corsi universitari di Specializzazione, Perfezionamento e Master universitari di II livello	punti 1	

c) ALTRI TITOLI

(max 6 punti)

Idoneità in graduatorie concorsuali attinenti ai precedenti passaggi all'interno delle aree e tra le aree per la fascia economica oggetto di valutazione e idoneità a concorso pubblico	punti 4	
Abilitazione all'esercizio della professione, iscrizioni ad albi professionali, abilitazione all'insegnamento, iscrizione ad elenchi di professionisti riconosciuti dallo Stato	punti 1	
Documenti e pubblicazioni nell'interesse dell'Amministrazione.	punti 0,50	max punti 1

Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (codice disciplinare) del CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Handwritten signatures and initials:
 NB
 4
 [Illegible signature]
 [Illegible signature]
 [Illegible signature]
 [Illegible signature]

CRITERI DI VALUTAZIONE PER LO SVILUPPO ECONOMICO
ALL'INTERNO DELL' AREA TERZA dell'ex-MUR

Max 40 punti

1) ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max 20 punti)

a) PROFESSIONALITA' DI SERVIZIO (max 15 punti)

- **0,60 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore ai sei mesi, nella fascia retributiva/posizione economica immediatamente inferiore, prestato nei ruoli dell'ex-Ministero dell'Università e della Ricerca;

- **0,30 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi prestato nell'area C del previgente ordinamento, del Comparto Ministeri, al netto dell'anzianità di servizio già valutata al punto precedente;

- **0,20 PUNTI:** per ogni anno di lavoro o frazione di anno superiore a sei mesi comunque riconosciuto ai fini dell'anzianità di servizio complessiva, al netto dell'anzianità di servizio già valutata nei punti precedenti.

b) REQUISITI PROFESSIONALI (max 5 punti)

Incarichi conferiti con atto formale dell'Amministrazione (Ministro, Capo di Gabinetto, Capo Dipartimento, Direttore Generale) effettivamente espletati e non retribuiti	punti 0,50 per incarico	max punti 2
Docenze con incarico formale del Capo Dipartimento o del Direttore generale, effettivamente svolte e aventi quale destinatario il personale dell'ex-MUR	punti 0,20 per incarico	max punti 2
Concorso pubblico di accesso all'Amministrazione di appartenenza		punti 1

2) TITOLI DI STUDIO , CULTURALI E PROFESSIONALI (max 20 punti)

a) TITOLO DI STUDIO (max 10 punti)

Diploma di scuola secondaria di primo grado	punti 1
Diploma triennale (diploma di qualifica, ecc.)	punti 3
Diploma di maturità	punti 5
Laurea triennale	punti 8
Diploma di laurea o laurea specialistica	punti 10

N.B.: il titolo di studio superiore assorbe quello inferiore.

Handwritten signatures and initials in black ink, including 'NO', 'μ', 'Quir...', 'RF', 'Jull', and several other illegible signatures.

b) TITOLI DI STUDIO POST-UNIVERSITARI

(max 4 punti)

Seconda laurea	punti 1	
Dottorato di ricerca	punti 1	
Master universitari di I livello	punti 0,50	max punti 1
Corsi universitari di Specializzazione, Perfezionamento e Master universitari di II livello	punti 1	

c) ALTRI TITOLI

(max 6 punti)

Idoneità in graduatorie concorsuali attinenti ai precedenti passaggi all'interno delle aree e tra le aree per la fascia economica oggetto di valutazione e idoneità a concorso pubblico	punti 4	
Abilitazione all'esercizio della professione, iscrizioni ad albi professionali, abilitazione all'insegnamento, iscrizione ad elenchi di professionisti riconosciuti dallo Stato	punti 1	
Documenti e pubblicazioni nell'interesse dell'Amministrazione.	punti 0,50	max punti 1

Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (codice disciplinare) del CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

King of the King
M *W* *W* *W*