



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Dipartimento per la programmazione - D.G. per le risorse umane e finanziarie

Comparto ministeri - personale delle Aree
Ipotesi di C.C.N.I. 21 aprile 2016 - n° 1/2016
“Criteri e modalità di utilizzazione
del fondo unico di amministrazione
per l'anno 2015”

Relazione illustrativa

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo “*Schema standard di relazione illustrativa*”.

La presente relazione illustrativa è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione ipotesi | 21 aprile 2016 |
| Periodo temporale di vigenza | 1° gennaio – 31 dicembre 2015 |
| Composizione delle delegazioni trattanti | <p><u>Parte Pubblica:</u> dr.ssa Sabrina Bono – presidente – capo dipartimento dr. Jacopo Greco - componente – direttore generale dr. Daniele Livon - componente – direttore generale dr. Gildo De Angelis – componente – direttore generale dr.ssa Marcella Gargano – componente – direttore generale dr.ssa Carmela Palumbo - componente – direttore generale dr. Paolo Piantedosi - componente – dirigente dr.ssa Claudia Rosati - componente – dirigente dr. Vito Abbadessa - componente – dirigente dr. Giancarlo Varlese - componente – dirigente dr. Antonio Viola - componente – dirigente</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CGIL FP CISL FP UIL PA CONFSAL – UNSA FLP (ora FILP) USB - PI FED UGL INTESA-FP (ora FEDERAZIONE INTESA)</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u></p> |

| | | |
|--|---|---|
| | | CGIL FP CISL FP UIL PA CONFSAL – UNSA FLP (ora FILP) FED UGL INTESA-FP (ora FEDERAZIONE INTESA) |
| Soggetti destinatari | | Comparto ministeri – personale delle Aree |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) retribuzione centralinisti non vedenti e ipovedenti b) retribuzione turnazioni c) retribuzione produttività collettiva d) retribuzione produttività individuale |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance, 2014-2016, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (DM 20/2/2014, n. 133) |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, 2014-2016, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (DM 31 gennaio 2014, n° 62) |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 |
| | | Per quanto attiene l'adempimento di cui all'articolo 14, comma 4, del d.lgs. n. 150/2009, si vedano le sottostanti "Eventuali osservazioni". |
| Eventuali osservazioni Considerando l'iter per la certificazione dell'accordo da parte degli organi di controllo e i tempi per la definizione dei distinti contratti di sede, si rassicura che all'atto dell'erogazione ai beneficiari della retribuzione di produttività, per l'anno 2015, sarà stato definito l'adempimento dell'OIV circa la validazione della Relazione della Performance 2015 (entro il 15 settembre 2015), ai sensi dell'articolo 14, comma 4, del d.lgs. n. 150/2009. | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto collettivo nazionale integrativo indicato in epigrafe, è composto di due parti:

- premessa;
- articolato;

e contempla tre tabelle allegate: A, B e C.

PREMESSA

Nella premessa vengono declinati i riferimenti contrattuali e normativi sottesi alla disciplina delle materie oggetto dell'accordo pattizio. In particolare, al punto 6, i contraenti rendono evidente la consapevolezza che i compensi accessori FUA 2015 potranno essere erogati solo dopo la validazione della "Relazione sulla performance 2015".

Inoltre, al punto 8, viene inserito il richiamo all'Intesa MIUR/OOSS del 23 dicembre 2016, con la quale sono state programmate le progressioni economiche all'interno delle Aree, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2016.

Il processo di selezione per dette progressioni economiche avrà termine entro il 31 dicembre 2016 con l'emanazione delle relative graduatorie di merito.

I contraenti sottoscrivono l'ipotesi di contratto in sostanziale analogia al CCNI relativo al FUA 2014..

ARTICOLATO

Art. 1

In tale articolo si definisce il *campo di applicazione – destinatari*, individuando le seguenti tipologie:

- personale di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2015 nel MIUR;
- personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, in servizio nello stesso anno, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili;
- personale temporaneamente assegnato, appartenente ad altre amministrazioni del comparto Ministeri;
- personale in entrata/uscita dagli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dai/ai Dipartimenti o dagli/agli UU.SS.RR. nel corso dell'anno 2015.

Fra i destinatari non è compreso, ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs 165/2001, il personale in servizio, per l'intero anno 2015, presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro

Art. 2

Nel secondo articolo si riportano le risorse disponibili ai fini della contrattazione che qui si illustra. La quantificazione della risorsa finanziaria disponibile complessiva è determinata sulla base delle seguenti fonti normative:

- legge 191/2014 [legge di bilancio per l'anno 2015];
- decreto MEF del 29/12/2014 [riparto in capitoli e piani gestionali delle poste stabilite nella l. 148/2013];
- d.P.C.M. 12 novembre 2015 e decreto MEF 86789/2015 [riallocazione risorsa finanziaria non attribuita in sede di assestamento di bilancio per l'anno 2015];

Art. 3

L'articolo è riferito alle voci di impiego della risorsa finanziaria disponibile, rimandando ai successivi articoli la loro puntuale disciplina.

Art. 4

L'articolo posto in rassegna disciplina la modalità con la quale viene retribuita la specifica posta finanziaria a favore dei centralinisti non vedenti e ipovedenti. Il prospetto riepilogativo è riportato nell'allegato A dell'accordo.

Art. 5

L'articolo, composto di 5 commi, disciplina nel dettaglio i diversi impieghi enunciati nell'articolo 3.

Nel 1° comma si statuisce il criterio ai fini della ripartizione, tra i tre dipartimenti ed i 18 Uffici scolastici regionali, della risorsa complessiva destinata alla retribuzione di produttività sia collettiva sia individuale. Il prospetto riepilogativo, ufficio per ufficio, è rappresentato nell'allegato C.

Il comma 2, definisce il criterio con il quale i direttori generali degli Uffici scolastici regionali ripartiscono le somme loro assegnate alle distinte sedi di contrattazione decentrata - individuate con

il protocollo d'intesa del 27 novembre 2014, citato nelle premesse dell'ipotesi di accordo del quale qui si relaziona.

Il 3° comma individua, invece, la porzione di risorse, prendendo l'abbrivio dal riparto complessivo descritto nel comma 1, da destinarsi alla produttività collettiva con i criteri in esso delineati; ancorando la stessa produttività al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione rappresentato nella "Relazione sulla *performance* 2015" citata nella premessa.

Anche la risorsa finanziaria contemplata nel presente comma è rappresentata nell'allegato C.

Il successivo comma 4, individua la risorsa finanziaria destinata alla retribuzione di produttività individuale ed i criteri per la sua attribuzione. Questa posta finanziaria è riportata nell'allegato C.

Il 5° ed ultimo comma dell'articolo 4, riporta la modalità di attribuzione dell'importo retributivo sulla base dei coefficienti rispondenti alla valutazione dell'attività svolta dal singolo beneficiario.

Art. 6

Nell'ultimo articolo, vengono espresse le disposizioni finali cui attenersi nell'applicare l'accordo in argomento.

Allegati

Gli allegati A, B e C, rappresentano, rispettivamente:

- gli importi da destinare, ufficio per ufficio, ai centralinisti non vedenti e ipovedenti;
- gli importi, analitici, da destinare al personale che ha espletato turnazioni lavorative;
- gli importi destinati alla produttività collettiva e individuale.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo

| |
|---|
| Analogamente ai precedenti anni, il contratto individua un autonomo compenso da destinare al personale non vedente e ipovedente. |
| Con la retribuzione al personale che ha effettuato turnazioni per servizi generali, guardiania e portierato si riconosce un compenso distinto. |
| La retribuzione collettiva parte dall'assunto che tutti i dipendenti hanno contribuito al raggiungimento degli obiettivi strategici che l'amministrazione si è posta. Tale retribuzione può essere erogata solo all'esito positivo della validazione della "Relazione sulla <i>performance</i> 2015" da parte dell'OIV. |
| Invece, con la produttività individuale, si individua il peso attribuito a ciascun beneficiario a fronte del conseguimento degli obiettivi della propria unità organizzativa, delineando così un'autentica differenziazione nella retribuzione di produttività. Anche questa retribuzione può essere erogata solo all'esito positivo della validazione della "Relazione sulla <i>performance</i> 2015" da parte dell'OIV. |

In coerenza con le previsioni contenute nel Titolo III del d.lgs 150/2009 e dalle norme contrattuali, si attesta che l'entità degli incentivi retributivi accessori è stata individuata secondo il grado di *performance* individuale e collettiva, come dianzi specificato, nell'analitica descrizione dell'articolato cui si compone il contratto del quale qui si relaziona.

Roma, 8 luglio 2016

IL DIRETTORE GENERALE
Jacopo Greco

